

Instituto de Alta Performance Humana Ltda - ME

www.SysPersona.com

Este é um relatório de demonstração



Parabéns, Sr. **Modelo de Relatório!**

Este é o seu SysPersona Clássico.

O seu perfil principal é **Planejador**.

Sobre o Relatório SysPersona Clássico

O SysPersona é um relatório personalizado sobre as suas tendências comportamentais. A proposta do SysPersona é convidar você a ampliar a sua percepção sobre os seus prováveis comportamentos e auxiliá-lo(a) na jornada do autoconhecimento, que é fundamental para que você pratique alta performance e avance constante e progressivamente em busca de realização, satisfação e contentamento em todas as áreas da sua vida.

É relevante destacar que você jamais deve pensar que existe um perfil melhor ou pior. O que existem são tendências comportamentais e, quando você conhece e se conscientiza dessas tendências, torna-se mais fácil para você relacionar-se e desenvolver um plano de ação para realizar os seus sonhos.

Este relatório do SysPersona apresenta quatro estilos de comportamento. Porém, vale lembrar que você é o resultado de uma combinação, ou seja, uma mescla desses perfis. E é essa combinação que torna você tão singular e especial.

Este relatório tem como base suas respostas ao questionário e mostra como você está hoje. No entanto, lembre-se que você pode decidir e fazer mudanças em seu comportamento a qualquer momento.

Descrição Geral

O seu perfil Planejador e Dominante demonstra que você possui necessidade de autonomia e de liberdade. Você aparenta calma, porém tem uma mente inquieta. Você prefere colocar em prática as suas próprias ideias, fazendo uso do seu método. Você valoriza o planejamento e evita pressão exercida por prazos ou por superiores hierárquicos. Você gosta de fazer as coisas no seu próprio tempo.

Liderança

Estilo de liderança predominante: **Líder Estratégico e Realizador**

Descritivo de Liderança

Na qualidade de líder você tem uma postura calma e ponderada enquanto trabalha para atingir os objetivos. Você pensa antes de agir e demora para tomar decisões. Você valoriza a equipe e busca protegê-la. Os seus desafios estão no campo da organização. Sua principal habilidade está em planejar, criar estratégias e na sua capacidade de realização.

Estilo de Comunicação

Pensa antes de falar e estabelece estratégias para alcançar a mente e o coração dos ouvintes. Fala bem.

 **Dominante**
30.00%

 **Extrovertido**
14.00%

 **Planejador**
38.00%

 **Analítico**
18.00%





O(A) Planejador(a)

Motivações Principais: suas motivações principais são a criatividade e liberdade.

Modelo de Relatório, o(a) PLANEJADOR(A) tem o foco no futuro, é idealista, pensa de forma macro, prefere pensar e fazer a diferença. Tem elevada capacidade criativa e de inovação e sua personalidade é calma e serena. Pode provocar mudanças radicais com grande facilidade e antecipar o futuro.

O(A) PLANEJADOR(A) tem um estilo de vida focado na idealização, gosta de ser criativo(a), de fazer as coisas de um modo diferenciado. Valoriza a liberdade e tende a ser persistente.

São comportamentos frequentes:

Possui grande senso de criatividade, é intuitivo(a), tem muita facilidade para imaginar e criar o futuro. Tende a ser curioso(a) e distraído(a), geralmente é informal e flexível diante das situações e pessoas. Geralmente tem facilidade de concentração e autocontrole, é empático(a), estável, calmo(a), confiável e atua de forma cooperada, ou seja, gosta de ajudar as pessoas. Ao se comunicar, tende a usar poucas palavras e pensa muito antes de entrar em ação.

Fatores críticos para a atenção do(a) PLANEJADOR(A):

- Atente-se à tendência de “defender o novo pelo novo” ou ainda assumir um papel de impaciência e rebeldia.



- Sua tendência em pensar no macro e no futuro é a sua principal habilidade, porém, pode levar você a viver uma vida imaginativa e utópica.
- Pensa muito e tende a ser moroso no agir.

Recomendações - plano de ação:

- Analise com critérios e bom senso o novo e evite rebeldia. Os resultados desse tipo de comportamento geralmente são infrutíferos.
- Pense e considere o que você pode fazer hoje. Grandes feitos do futuro começam com ações pontuais e imediatas. Vença a tendência da procrastinação com ação e disciplina.
- Busque se abrir mais e falar dos seus sentimentos.
- Evite a tendência de passividade e desenvolva assertividade na comunicação.

Suas principais motivações são:

- Gosta de criar, fazer diferente e ser diferente. Gosta de autonomia.
- Valoriza a liberdade de expressão e a ausência de controles rígidos.
- Gosta de ambiente de trabalho descentralizado e de ter liberdade para delegar tarefas e detalhes.
- Motiva-se quando percebe que tem liberdade para fazer exceções.
- Pode ter a tendência de valorizar a solidão, ou seja, momentos de solidão por decisão.

Modelo de Relatório, **o estilo de negociação do(a) PLANEJADOR(A):** Gosta de planejar antes da negociação, possui estilo inovador e flexível nas negociações. Gosta de liberdade.



O(A) Dominante(a)

Motivações Principais: suas motivações principais são Resultados e Controle.

Modelo de Relatório, o(a) DOMINANTE é orientado(a) para os resultados. Tende a viver o 'aqui e agora', o hoje. É proativo(a) e realizador(a). Pode ter comportamento centralizador para garantir o alcance dos resultados almejados. É capaz de fazer o que for necessário para alcançar o objetivo. Gosta de fazer as coisas da forma mais rápida possível e busca evitar a burocracia. Geralmente tem uma autoestima elevada e é automotivado(a).

O(A) DOMINANTE tem um estilo de vida focado em resultados, gosta de liderar e fazer as coisas com agilidade, e tende a ser positivo(a) e confiante.

São comportamentos frequentes:

Possui grande senso de URGÊNCIA e iniciativa, tende a ser pragmático(a), entra com facilidade em desafios e tem como meta a vitória. Geralmente é uma pessoa orientada para a ação e para o resultado, e vive com intensidade o 'aqui e agora'. Habitualmente é autossuficiente, e em alguns casos pode ser centralizador(a) e se sentir sobrecarregado(a). Tem altos níveis de energia e fica entediado(a) com facilidade. É uma pessoa direta e clara na comunicação, rápida para tomar decisões e geralmente sabe o que quer.

Fatores críticos para a atenção do(a) DOMINANTE:



- Atente-se aos relacionamentos interpessoais. Para algumas pessoas você pode parecer insensível e até orgulhoso(a).
- Cuidado com a sua velocidade e pragmatismo. Essas são as suas habilidades mais evidentes, porém, em excesso, podem custar caro.

Recomendações - plano de ação:

- Escolha as palavras com sabedoria e modele o seu tom de voz e os seus gestos para não parecer uma pessoa ríspida.
- Reconheça os esforços e os méritos das pessoas a sua volta para que elas ajudem você a alcançar os seus objetivos.
- Em alguns momentos é necessário aumentar a sua análise e ter paciência para vencer.
- Compreenda e aceite que nem todos pensam como você.

Suas principais motivações são:

- Os resultados e os desafios são as suas principais motivações.
- Valoriza a liberdade para agir individualmente.
- Gosta de resolver problemas e desafios do seu jeito.
- Prefere controlar e ser responsável pelas suas próprias atividades.
- Pode ser um(a) eterno(a) competidor(a) com tendência de competir consigo próprio(a).
- Não gosta de burocracia e rotina, prefere atividades variadas.



O(A) Analítico(a)

Motivações Principais: suas motivações principais são fazer as coisas de forma correta e organizada.

Modelo de Relatório, o(a) ANALÍTICO(A) tem foco na organização, lida muito bem com regras e normas, e as valoriza. Preocupa-se fortemente com qualidade, aprecia os procedimentos, métodos e sistemas. Possui alta capacidade em pensar processualmente: passado, presente e futuro. Atua integrando consistência, qualidade e conformidade. Valoriza regras que lhe fornecem segurança. Tende a ser leal.

O(A) ANALÍTICO(A) tem um estilo de vida focado na organização e ordem, gosta de fazer as coisas de forma eficiente e eficaz, tende a ser cauteloso e disciplinado.

São comportamentos frequentes:

Possui grande senso de organização, tende a ser detalhista, estrategista, busca conhecimento, geralmente é pontual e muito eficiente no que se propõe a fazer, pode ser conservador(a) e previsível. Tende a ser cauteloso(a), metódico(a) e técnico(a). Ao se comunicar busca fazer de forma acertada e detalhada, suas decisões geralmente estão amparadas em dados e técnicas.

Fatores críticos para a atenção do(a) ANALÍTICO(A):

- Atente-se à sua tendência de resistir ao novo.
- Sua habilidade de análise é o seu maior ponto forte, porém pode transformar-se em



fragilidade quando é muito detalhista e demasiadamente sistemático(a).

Recomendações - plano de ação:

- Permita-se a encarar mudanças e aprender com elas. Um eventual enrijecimento elevado de regras e intolerância ao novo poderá impedir o progresso e o crescimento.
- Cuidado com sua análise em demasia, pois ela pode impedir sua ação. Analise e entre em ação, enfrente riscos calculados.
- Seja menos autocrítico(a).

Suas principais motivações são:

- Motiva-se quando tem conhecimentos específicos do seu trabalho.
- Valoriza a certeza e compreensão exata das regras, seja em ambiente organizacional ou técnico.
- Sente-se seguro(a) com manuais, regras e padrões.
- Gosta de ver o produto acabado, com começo, meio e fim e é atento(a) aos detalhes.



O(A) Extrovertido(a)

Motivações Principais: suas motivações principais são as pessoas, a felicidade e o reconhecimento.

Modelo de Relatório, o(a) EXTROVERTIDO(A) tem como foco as pessoas, gosta de participar de grupos, geralmente é sentimental, valoriza as celebrações e a diversão. É muito hábil na comunicação. Tem a tendência de se preocupar com as pessoas e cultivar a harmonia nos relacionamentos, aprecia eventos, como festas de aniversário e outras comemorações. Tende a ser uma pessoa que valoriza e cultiva as tradições e a cultura. Geralmente mantém a comunicação aberta e harmoniosa, além de ser hábil para desenvolver, promover e manter a cultura empresarial.

O(A) EXTROVERTIDO(A) tem um estilo de vida focado em pessoas, gosta de fazer as coisas junto com outras pessoas, relaciona-se com grande facilidade e é um(a) ótimo(a) comunicador(a).

São comportamentos frequentes:

Possui grande senso de humanidade, pode ser bastante sensível, relaciona-se com facilidade. Gosta e valoriza relacionamentos, pensa no bem coletivo, na equipe, gosta de contribuir com as pessoas, tende a ser otimista, articulado(a), animado(a) e influente, e geralmente tem uma grande rede de amigos. Delega autoridade e se dedica à harmonia entre as pessoas. Possui elevada capacidade de se comunicar e é, geralmente, falante. Tende a tomar decisões pensando nas pessoas e considerando os sentimentos e as



emoções de todos os envolvidos. Tende a ter um alto senso de justiça.

Fatores críticos para a atenção do(a) EXTROVERTIDO(A):

- Atente-se à sua tendência em manipular por meio dos sentimentos, pois tal comportamento pode ser prejudicial à sua performance.
- Evite falar demais ou falar sem pensar.
- Felicidade e harmonia acima dos resultados.

Recomendações - plano de ação:

- Evite ocultar os conflitos, traga-os à luz e resolva-os, assuma o controle das emoções e evite jogos emocionais.
- No contexto organizacional, quando se coloca felicidade à frente dos resultados, pode-se construir uma bomba relógio, com forte tendência a explodir com o tempo, podendo trazer muito mais infelicidade. Prefira acreditar que todos podem alcançar a felicidade entregando resultados.
- Fique atento(a) à sua fala e aos impactos e às consequências dela.
- Aprenda a dizer 'Não'.

Suas principais motivações são:

- O(A) extrovertido(a) busca aceitação social e, portanto, valoriza o reconhecimento.
- Gosta da igualdade e da justiça.
- Valoriza a segurança, tanto nos relacionamentos sociais como profissionais.
- Prefere ambientes harmônicos.
- Gosta de promover o consenso entre as pessoas e a felicidade.
- Motiva-se pelo reconhecimento da equipe e valoriza uma supervisão compreensiva.
- Tem grande facilidade com trabalho em equipe e o valoriza.

O PLANO DE AÇÃO PARA ALTA PERFORMANCE

Modelo de Relatório, utilizando referências do Coaching pedimos que responda verdadeiramente cada uma das perguntas abaixo:

- Este perfil descreve como eu sou realmente?
- Qual o impacto do perfil primário e secundário nos resultados da minha vida?
- Sabendo das minhas principais tendências comportamentais, qual é o perfil das pessoas com quem me relaciono? E como posso tratá-las considerando o meu perfil e os variados perfis delas?
- Em qual situação devo ser mais DOMINANTE, EXTROVERTIDO, PLANEJADOR e/ou ANALÍTICO?

Modelo de Relatório, quais são os meus sonhos?

- Como o meu perfil pode me ajudar a realizá-los?
- Qual o perfil que você pode desenvolver para realizar ainda mais rápido os seus sonhos?
- Quem pode me ajudar a realizar os meus sonhos?
- Quais é o meu aprendizado a partir do relatório apresentado pelo SysPersona?
- Quais ações posso colocar em prática diante do meu perfil para potencializar a minha performance?

Este relatório jamais simula um determinismo de quem você é. Representa uma abstração de como você está hoje com base em suas respostas para que você possa, então, desenvolver a sua melhor versão.